

**DÉLIBÉRATION
DU CONSEIL MUNICIPAL
SÉANCE DU 22 SEPTEMBRE 2026 A 18H00**

Nb de membres en exercice : 33
Quorum : 17

PRÉSENTS :

Monsieur GUEUR, Madame FALCON, Monsieur de BOISSIEU, Madame PETIT, Monsieur BRESSON, Madame SEYTIER, Monsieur BOURDIN, Monsieur RIGAUD, Monsieur BLANC, Monsieur RICHER, Monsieur BROYER, Madame KREUTER CHADENAS, Madame BOULIN-BARDET, Madame ELEGBEDE, Madame BRISSEZ, Monsieur ENTEMEYER, Madame BARBISIO, Monsieur DEROUBAIX, Madame SPAHIU, Madame ARBORE, Monsieur BERNE, Madame JACQUET-FRANCILLON, Monsieur CHRISTIN, Madame PELISSIER, Monsieur ABBES, Madame QUELIN, Monsieur PITTO, Madame BOUILLET, Monsieur LAFAYOLLE DE LA BRUYERE.

EXCUSÉS AYANT DONNÉS PROCURATION :

Monsieur FABRE à Daniel GUEUR
Madame SONNERY à Monsieur BLANC
Madame PARIS à Madame FALCON
Monsieur TENAND à Monsieur RIGAUD

Le quorum est atteint.

Madame Florence JACQUET FRANCILLON est désignée secrétaire de séance.

**2026.07.09 MISE À JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS DES EMPLOIS
PERMANENTS**

(Rapporteur : Daniel GUEUR)

Nomenclature : 4.1.1. Création et transformation d'emplois

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale ;

Vu la délibération n° 2025.06.05 du 21 novembre 2025 portant mise à jour du tableau des effectifs ;

Vu l'avis du Comité Social Territorial en date du 5 juin 2026.

La gestion quotidienne des ressources humaines impose un suivi précis de l'évolution des effectifs afin de tenir compte des mouvements des personnels et l'adaptation des organisations de travail au regard des nécessités de service.

Accusé de réception en préfecture
001-210100046-20260925-DL20260709-DE
Date de réception préfecture : 25/09/2026 1

Cette réflexion peut donc tout aussi bien porter sur l'analyse du niveau de recrutement d'un poste et le grade y afférant, ou l'accès à un grade supérieur par un agent dans le cadre de son évolution de carrière.

La collectivité a mis en place un tableau de suivi des effectifs, nécessairement évolutif. Il permet d'affiner la réflexion quant à la mise en place d'une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences à l'échelle de la Ville.

Afin de tenir à jour le tableau des effectifs, il convient d'apporter les évolutions suivantes :

Suite à la vacance d'un emploi d'officier d'état civil dans le cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux, dans un souci d'harmonisation du service il est proposé de supprimer le poste d'officier d'état civil à temps complet relevant du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (catégorie B) et de créer en lieu et place un poste d'officier d'état civil à temps complet dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux relevant de la catégorie C.

Le service communication est actuellement composé de trois agents appartenant au cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux. L'un de ces agents fait valoir ses droits à la retraite à compter du 1^{er} janvier 2027.

Dans ce cadre, il est proposé de faire évoluer son poste en catégorie A afin de mettre en place un chef de service, identifié, qui aura en charge de définir le plan de communication de la ville, de manager le service et ses relations avec les divers partenaires et d'accompagner le déploiement des outils de communication. Des compétences en termes rédactionnels mais aussi de pilotage des outils modernes de communication seront attendues.

Par conséquent, il est proposé de créer un poste à temps complet dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux à compter du 1^{er} octobre 2026. Le poste de rédacteur sera quant à lui supprimé à compter du 1^{er} janvier 2027.

Compte tenu de la vacance au 1^{er} octobre 2026 de l'emploi fonctionnel affecté au sein de la direction des services techniques et à la création du poste de DSR sur emploi fonctionnel intervenue en juin dernier, il est proposé de supprimer l'emploi fonctionnel affecté à la Direction des services techniques et de créer en lieu et place un poste de directeur des services techniques, à temps complet, dans le cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux.

Comme de nombreuses collectivités territoriales, la ville d'Ambérieu-en-Bugey fait face à une évolution des besoins de sa population marquée par le vieillissement démographique, la précarisation de certains publics, les difficultés d'accès aux soins et les enjeux d'inclusion sociale et de maintien de l'autonomie. Bien que les compétences sociales relèvent principalement du Département et de l'État, la commune constitue le premier échelon de proximité pour les habitants et les acteurs locaux.

Afin de renforcer la réponse municipale à ces enjeux et d'améliorer la coordination des actions en faveur des publics fragiles, il est proposé de créer un poste de **chargé de mission cohésion sociale** à temps complet, dans le cadre d'emplois des attachés. Ce poste rattaché à la Direction Générale des Services aura pour mission de piloter et développer les actions liées au **grand âge, à l'insertion, à la santé et au social**, en adéquation avec les besoins du territoire.

En conséquence, il est donc proposé de mettre à jour le tableau des emplois et des effectifs en intégrant les éléments ci-après :

Situation initiale			Motif	Nouvelle situation		
Direction : DSR Service : Service Citoyenneté et population	Numéro poste : 255	Emploi : Officier d'état civil Temps complet Cadre d'emplois : Rédacteurs territoriaux Catégorie B	Suppression			
			Création	Direction : DSR Service : Service Citoyenneté et population	Numéro poste :	Emploi : Officier d'état civil Temps complet Cadre d'emplois : Adjoints administratifs territoriaux Catégorie C
Direction : DGS Service : Communica- tion	Numéro poste : 420	Emploi : Chargé(e) de communication Temps complet Cadre d'emplois : Rédacteurs territoriaux Catégorie B	Suppression			
			Création	Direction : DGS Service : Communication	Numéro poste :	Emploi : Responsable du service communication Temps complet Cadre d'emplois : Attachés territoriaux Catégorie A

Direction : DST Service : Direction	Numéro poste : 299	Emploi : Emploi fonctionnel Temps Complet Cadre d'emplois : Ingénieurs territoriaux Catégorie A	Suppression			
			Création	Direction : DST Service : Direction	Numéro poste :	Emploi : Directeur des services techniques Temps complet Cadre d'emplois : Ingénieurs territoriaux Catégorie A
			Création	Direction : DGS Service :	Numéro poste :	Emploi : Chargé mission cohésion sociale Temps complet Cadre d'emplois : Attachés territoriaux Catégorie A

Commission Municipale **Services Ressources**, lors de sa séance en date du **15 septembre 2026** a émis un avis **favorable**.

Le Conseil Municipal après avoir entendu l'exposé qui précède et après en avoir délibéré, à l'unanimité, DÉCIDE :

1. D'APPORTER les modifications exposées ci-dessus au tableau des effectifs.

Fait et adopté en séance les jour, mois et an susdits.

Pour copie conforme

Certifiée exécutoire compte tenu de la publication le

25 SEP. 2026

Pour le Maire empêché,
Monsieur Daniel GUEUR,
1^{er} adjoint au maire d'Ambérieu-en-Bugey



Madame Florence JACQUET FRANCILLON
Secrétaire de séance

A large, stylized blue ink signature of Madame Florence JACQUET FRANCILLON.

